



## Za takojšnjo objavo

### ZADEVA: SPOROČILO ZA MEDIJE

Dravograd, 18. februar 2026

### Za RRA Koroška odgovornost ni več izbira, temveč standard – prejeli certifikat Družbeno odgovoren delodajalec

V okviru Regionalne razvojne agencije za Koroško so z današnjim dnem naredili še enega izmed pomembnih mejnikov, ki dodatno utrjuje njihovo poslanstvo razvojne institucije, ki deluje v korist ljudi, skupnosti in okolja. Na novinarski konferenci, ki je potekala v baročnem Dvorcu Bukovje, so širšo javnost seznanili s pridobitvijo certifikata **Družbeno odgovoren delodajalec**, ki ga podeljuje **Ekvilib Inštitut**.

Zavedajo se, da vsaka njihova odločitev vpliva na zaposlene, partnerje in širše okolje. Zato so v preteklem letu, meseca septembra, podpisali Izjavo o zavezi k družbeni odgovornosti. Ta je prinesla zavezo, da njihovo delovanje temelji na vrednotah preglednosti, etičnega ravnanja, spoštovanja človekovih pravic, enakosti ter trajnostne rabe virov.

Družbeno odgovoren delodajalec je sicer organizacija, ki dosledno skrbi za dobrobit zaposlenih, omogoča usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, gradi vključujočo organizacijsko kulturo, spodbuja zdravje in varnost pri delu, odgovorno ravna z naravnimi in finančnimi viri ter deluje pregledno in v dialogu z deležniki.

Certifikat Družbeno odgovoren delodajalec ni le formalno priznanje, ampak dolgoročna zaveza, da bodo kot organizacija delovali odgovorno, vključujoče in trajnostno – v dobrobit zaposlenih in celotne Koroške regije. Njihov direktor **Uroš Rozman** je ob tem na današnji novinarski konferenci povedal, da je ponosen, da so stopili tudi na to pot in s tem naredili pomemben korak k še bolj odgovornemu, trajnostnemu in vključujočemu delovanju – v dobro vseh, ki soustvarjajo njihovo zgodbo.

S pridobitvijo certifikata so tako začeli dolgoročen, strukturiran proces sistematičnega razvoja delovnega okolja, odnosov do zaposlenih ter njihovega vpliva na širše okolje.





### **Izjava Uroša Rozmana, direktorja RRA Koroška d.o.o.:**

*»Ta certifikat je predvsem priznanje naši ekipi. Ponosni smo, da smo proces izpeljali skupaj, z iskrenim razmislekom in pripravljenostjo na izboljšave. Družbena odgovornost se začne pri ljudeh, pri medsebojnem spoštovanju, zaupanju in občutku, da je vsak glas slišan.*

*Kot regionalna razvojna agencija imamo posebno odgovornost, ki ni le spodbujati razvoj Koroške, temveč biti tudi zgled odgovornega, vključujočega in trajnostnega delovanja. Ta certifikat je zato za nas zaveza, da bomo te standarde še nadgrajevali in jih dosledno uresničevali tudi v prihodnje. Želimo si, da bi nam sledile druge inštitucije in podjetja v regiji.«*

Pristopni certifikat je RRA Koroška pridobila skozi sistematičen proces, v katerega so bili vključeni vsi zaposleni, kar so videli kot razvojno priložnost in dolgoročno usmeritev delovanja. Znotraj agencije je ta del koordinirala **Jasmina Pungartnik**, projektna vodja na RRA Koroška.

Povedala je, da so pod mentorstvom g. Zakrajška pregledali obstoječe stanje in določili smer razvoja, pri čemer so se osredotočili na dve področji: organizacijsko upravljanje ter kulturo in razvoj kadrov. Pripravili so izvedbeni načrt s konkretnimi ukrepi, hkrati pa izvedli obvezne temeljne korake za kandidacijo: podpis zaveze k družbeni odgovornosti, pripravo letnega trajnostnega poročila, ureditev prilagodljivega delovnega časa, pravico do odklopa, vključitev družbene odgovornosti v interne akte, merjenje zadovoljstva zaposlenih, sodelovanje pri ukrepih varstva in zdravja, promocijo zdravja na delovnem mestu ter sistem ravnanja z viri in okoljskega vpliva.

Sicer pa certifikat Družbeno odgovoren delodajalec temelji na načelih standarda ISO 26000 in ciljih trajnostnega razvoja (Agenda 2030). Poudarek je na trajnih procesih, ne na enkratnih aktivnostih pa je povedal **Gašper Zakrajšek**, Vodja certificiranja - Certifikat družbeno odgovoren delodajalec z Inštituta Ekvilib. Ta je na novinarski konferenci pojasnil tudi kakšen je postopek pridobitve certifikata in kaj le-ta prinaša podjetjem v praksi.

### **Izjava Gašperja Zakrajška, vodje certificiranja - Certifikat družbeno odgovoren delodajalec z Inštituta Ekvilib:**

*»Pridobitev certifikata je sestavljena iz dveh faz. V prvi fazi pridobitve pristopnega certifikata imetnik opravi analizo obstoječega stanja s svetovalcem, ki mu je dodeljen. Naredi se analiza stanja, preveri se določene ukrepe, ki jih organizacija že izvaja. Izberemo tiste, ki so najbolj bistveni. Sočasno pa poteka tudi implementacija temeljnih ukrepov. Gre za deset ukrepov iz petih področij, ki jih naslavlja certifikat, in so res elementarni in potrebni vsem podjetjem, ki želijo to pridobiti.*



*Podjetja, ki se odločijo, da stopijo na to pot, pridobijo okvir, v katerem delujejo na tem področju. Ta jim pomaga pri številnih poslovnih procesih, doseganju ciljev ... Na nek način izboljšuje ogled organizacije v okolju, ne samo na trgu dela, ampak tudi v očeh ostalih deležnikov. Pridobi priložnost oz. platformo za izboljšave.«*

V okviru agencije se zavedajo, da je njihovo poslanstvo, da spodbujajo razvojne potenciale ter skrbijo za trajnostni razvoj Koroške regije in širšega območja. Pomembnost pripisujejo tudi svojim vrednotam: razvojna usmerjenost, povezovanje in sodelovanje, družbena odgovornost in enakost, trajnostna naravnost, znanje in drznost. Pomembno pa se jim zdi, da vse zgoraj navedeno ni zgolj teorija, ampak praksa, ki jo živijo in udeležajo v praksi s svojimi dejanji. Ključno je, da se vseh teh dejstev zavedajo tudi zaposleni znotraj agencije, da je organizacijska kultura takšna, da jo čutijo in se počutijo slišane ter da so pripadni blagovni znamki, ki jo zastopajo. Ekipa je srce agencije, ki z njo diha in pomembno je, da se to odraža navzven in temu sledijo pravi rezultati. Želijo biti dober zgled in tem trendom želijo slediti tudi v prihodnje.

*Več informacij:*

**Anja Vajde**

Vodja za odnose z javnostmi

M: +386 (0)41 323 293

e-naslov: [anja.vajde@rra-koroska.si](mailto:anja.vajde@rra-koroska.si)

Foto: Aleš Uršej, Apro Pixels

